

Forslag til pejlemærker

Region Syddanmarks sundhedsvision og den regionale vækst og udviklingsstrategi – det gode liv - sætter den overordnede ramme for regionens opgavevaretagelse i de kommende år. Det samme gælder for rehabiliteringsstrategien på det regionale socialområde i Region Syddanmark. Det er en generel rammebetingelse for Region Syddanmarks drifts- og udviklingsindsats, at kommunerne i regionen er en central samarbejdspartner.

Som et led i udmøntningen heraf og som led i fremtidige strategier og planer, samt som fundament for det daglige arbejde, har Region Syddanmark følgende pejlemærker:

Region Syddanmark er borgernes og patienternes region

Det viser vi ved at:

- møde patienter og pårørende ud fra sundhedsvisionens værdier.
- prioritere lighed i sundhed.
- udvikle, imødekomme og prioritere samarbejdet med frivillige kræfter.
- inddrage borgere og patienter i udviklingen af regionens ydelser.
- inddrage og imødekomme kommuner og andre samarbejdspartnere i regionens vækst- og udviklingsindsats.

Region Syddanmark stræber efter at gøre det bedste for borgere og patienter

Det opnår vi ved at:

- basere indsatsen på sundheds-, udviklings-, miljø- og socialområdet på nyeste viden og ved at stræbe efter højeste faglige standard.
- arbejde målrettet for at leve op til nationale mål.
- have synlige og ambitiøse mål på alle niveauer, der har sammenhæng til de nationale mål og ved løbende at følge op.

Regions Syddanmark prioriterer udvikling af det nære og sammenhængende sundhedsvæsen

Det udvikles:

- i samarbejde med praksis og kommuner- med respekt for lokale forskelle og behov.
- med fokus på lokal forankring - kombineret med tværgående regionale, kommunale og nationale prioriteringer.
- med fokus på konkrete ydelser og på nye samarbejdsformer.
- med udgangspunkt i at skabe helhed og værdi i indsatsen overfor patienterne.

Region Syddanmark gør nytte af regionale styrker og bidrager til nationale dagsordener

Det gør vi ved at:

- stille os til rådighed, gå forrest og påvirke den nationale dagsorden på de områder, hvor regionen har faglige styrker.
- deltage i nationale samarbejder, for at bidrage til at udvikle og fastsætte faglige standarder.
- lære af erfaringer fra andre regioner og samarbejdspartnere.
- bruge vores geografiske position til at sætte en dagsorden for det grænseoverskridende samarbejde.

Region Syddanmark spiller en aktiv rolle i innovation og udvikling

Det gør vi ved at:

- udvikle regionens nuværende og fremtidige ydelser og services til gavn for borgerne ved hjælp af innovation og ny teknologi.
- lokale behov og lokal viden skal være drivkraft for innovation og udvikling.
- bygge bro mellem behov, tilgængelig viden og erhvervsmæssige styrker.
- bruge viden og ekspertise fra andre sektorer og regioner.
- udvikle og forbedre regionens ydelser ved at prioritere forskning.

Region Syddanmarks enheder drives i sammenhæng og med gensidige forpligtelser

Det gør vi ved at:

- drive ét sammenhængende sundhedsvæsen, hvor enhederne har forskellige roller og gensidige forpligtelser.
- driftsenhederne er selv bærende komplette enheder, som hver især bidrager til at skabe sammenhæng i regionen.
- prioritere balance imellem driftsenhederne.
- lade udviklingen af regionens samlede sundhedstilbud gå hånd i hånd med den specialiserede behandling.

Region Syddanmark drives med vægt på klare spilleregler og stabil og decentral drift.

Det viser vi ved at:

- lade de enkelte driftsenheder disponere og håndtere den daglige drift.
- have fælles klare spilleregler, der bidrager til, at vores processer og ydelser lever op til fastsatte normer og krav til kvalitet, økonomisk ansvarlighed, gennemsækelighed og langsigtet planlægning.
- sikre stabilitet i driftsvilkårene.

Region Syddanmark er en god arbejdsplads

Det sikrer vi ved at:

- basere ledelse og samarbejde på regionens personalepolitiske værdier:
 - Ordentlighed i det vi gør og siger
 - Vækst i fagligheden
 - Plads til fornyelse og begejstring
- basere dialogen og samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere på gensidig tillid og respekt.
- sikre, at ansatte har de kompetencer, der er nødvendige, for at løse deres opgaver.
- give plads til ansatte med særlige behov.